



En plus du chantage à la signature, la Direction, par voie de communication interne, s'enfonce dans le mensonge !

Rappel des « propositions » de la Direction lors de notre dernière réunion et déchiffrement de celles-ci :

- Augmentation de la valeur du point : **+ 1,32%**
- **2,5** points d'indice supplémentaires : soit **15 euros bruts par mois !!**
- Les 0,79% restants ne sont que mesures d'avancement et de bonifications dont tout le monde sait que c'est un **moyen déguisé de faire payer à la majorité du personnel l'avancement fulgurant d'une minorité d'entre nous.**
- 500 euros de prime exceptionnelle, si et seulement si le trafic est conforme aux prévisions, en connaissant l'extrême pertinence de nos analystes qui n'avaient certainement pas anticipé la baisse de 6,5% du trafic en janvier...

Pourquoi donc faire miroiter aux salariés une hypothétique prime de 500 euros alors que les chances de l'avoir sont nulles !

Si refus de ces mesures par les organisations syndicales, retour à la case départ : 0,89% d'augmentation...

Face à une telle propagande injurieuse, les organisations syndicales CFDT CFTC CGT CNSF FO et Fat-Unsa communiquent aussi sur quelques chiffres :

- Bénéfices nets en 2008 du groupe Sanef: **238 900 000 d'euros (238,9 millions) !**
- Abertis, actionnaire principal de notre groupe, bénéfice net de **618 000 000 d'euros (618 millions)** grâce, d'après leurs déclarations dans les médias, « à, la bonne santé financière et les résultats des concessions autoroutières françaises ».
- Abertis, encore, dont le conseil d'administration va proposer un versement de dividende global de 402,2 millions d'euros, en **hausse de 12,5%** par rapport à l'exercice 2007.
- En bref, pour la seule année 2008, les salariés n'ont reçu que 3,47% des bénéfices de Sanef. **Les 96,53% restants étant directement partis dans la poche de nos actionnaires !!!**

Pour l'intersyndicale **CFDT CFTC CGT CNSF FO et Fat-Unsa**, il faut que de telles provocations cessent.

Nul ne peut rester insensible devant de telles propositions, mais il semblerait que la Direction s'entête en refusant de prendre la mesure des attentes du personnel.

Pour cela, seule une mobilisation de masse et une grève forte et unie pourra lui faire comprendre le contraire.

La bonne santé financière de notre entreprise doit être partagée par tous les salariés, et non pillée par les actionnaires et quelques dirigeants.